

ETHISCHE CODE

Algemeen

De Ethische Code HPC trainingen BV – hierna te noemen Ethische Code- bevat uitgangspunten en richtlijnen, die gehanteerd en gehandhaafd worden door HPC trainingen BV.

Inhoud van de Ethische Code

1 Een deelnemer werkt vanuit de volgende vijf uitgangspunten:

Autonomie

ieder mens heeft het vermogen het eigen bestaan vorm te geven in relatie tot anderen en zijn omgeving

Heelheid

ieder mens heeft de kwaliteit om te herstellen en zich te ontwikkelen

Identiteit

ieder mens heeft de kwaliteit om zichzelf te zijn in wisselende tijden en omstandigheden

Integratie

ieder mens is in staat zijn persoonlijke groei vorm te geven in het leven van alledag

Contextueel

ieder mens is ingeweven in een netwerk van relaties, in een eigen context, waarin het geven en ontvangen van passende zorg het dynamische kenmerk is. Daarin spelen verticale familiale banden een centrale rol

2 De hulpverlener van HPC trainingen BV zal een cliënt, die een beroep doet op zijn begeleiding, niet weigeren op basis van ras, huidskleur, overtuiging, religie, handicap, geboorteplaats, sekse, seksuele voorkeuren, of op basis van enige andere factor die als oneerlijk of discriminerend kan worden beschouwd met inachtneming van artikel 8. Dit alles gerelateerd aan praktische en professionele mogelijkheden en beperkingen van de deelnemer.

3 De hulpverlener van HPC trainingen BV zal de cliënt geen schade* berokkenen, noch verwijtbaar nalatig zijn ten aanzien van schaden aan derden

4 De hulpverlener van HPC trainingen BV zal zijn kennis en vaardigheden bewust gebruiken ten bate van het herstel en het welzijn van de cliënt en zal in alle aspecten van zijn werk de ecologie* bewaken.

5 De hulpverlener van HPC trainingen BV zal voor het werk relevante informatie opvragen bij de cliënt en verschaffen aan de cliënt.

6 De hulpverlener van HPC trainingen BV verplicht zich, ook na afloop van de werkrelatie met een cliënt, tot het volgende:

- behouden van de overeengekomen vertrouwelijkheid
- vermijden van exploitatie van de voormalige relatie, op welke manier dan ook
- voorzien in de benodigde vervolgzorg

7 Indien een cliënt niet in staat of niet bereid is autonoom te functioneren en de verantwoordelijkheid te nemen voor zijn aandeel in de samenwerking met de hulpverlener van HPC trainingen BV dan dient de hulpverlener van HPC trainingen BV de relatie op een voor beide partijen zorgvuldige wijze te beëindigen.

8 Indien de hulpverlener van HPC trainingen BV zich bewust wordt van persoonlijke conflicten of medische problemen, die de bekwaamheid tot het volbrengen van de samenwerking te belemmeren, dient hij hetzij de samenwerking op een professioneel verantwoorde wijze te beëindigen, dan wel zich ervan te verzekeren, dat de cliënt voldoende informatie heeft om een beslissing te kunnen nemen over het al dan niet voortzetten van de samenwerking.

9 De hulpverlener van HPC trainingen BV zal alleen dan een samenwerking aangaan of in stand houden, wanneer er geen andere activiteiten of relaties tussen de hulpverlener van HPC trainingen BV en cliënt spelen, die samenwerking in gevaar kunnen. Of dit wordt vooraf nadrukkelijk met de cliënt besproken en de cliënt tekent er voor dat hij hier mee akkoord gaat en hij HPC trainingen BV niet aansprakelijk kan stellen.

10 De hulpverlener van HPC trainingen BV zal een cliënt op geen enkele wijze uitbuiten, daaronder begrepen- maar niet uitsluitend beperkt tot- financiële en seksuele zaken. Seksuele relaties tussen hulpverlener en cliënt zijn verboden.

11 De hulpverlener van HPC trainingen BV zal zich voortdurend professioneel en persoonlijk blijven ontwikkelen. Een deelnemer toont deze attitude door opleiding en/of inter-supervisie te volgen.

12 In het aangaan van een samenwerkingsrelatie neemt de hulpverlener van HPC trainingen BV de verantwoordelijkheid voor het bewerkstelligen van een passende werkomgeving. Dit houdt onder meer in, dat hij zorgt voor wat nodig is om de aard en vertrouwelijkheid van de samenwerking te waarborgen.

13 Tevens voorziet hij in fysieke veiligheid in relatie tot de betrokken activiteiten en zorgt hij voor het verkrijgen van daadwerkelijke toestemming voor procedures met een (ver)hoog(d) risico*.

14 De hulpverlener van HPC trainingen BV is verplicht tot tenminste twee jaar na beëindiging van de therapie een dossier bij te houden. Hierin staan de relevante gegevens, die betrekking hebben op de begeleiding, respectievelijk de samenwerkingsrelatie. De cliënt heeft recht op inzage in dit dossier, met uitzondering van die gegevens, die geen betrekking hebben op de cliënt zelf. Verder heeft niemand, zonder schriftelijke toestemming van de cliënt, recht op inzage in het betreffende dossier.

15 De hulpverlener van HPC trainingen BV geeft over de cliënt geen informatie aan derden, of wint geen informatie bij derden in, dan met schriftelijke toestemming van de cliënt.

16 De hulpverlener van HPC trainingen BV zal andere deelnemers met respect bejegenen.

17 De hulpverlener van HPC trainingen BV accepteert de verantwoordelijkheid een andere deelnemer, van wie hij reden heeft aan te nemen dat hij onethisch handelt, daarmee te confronteren en in geval dat dit niet tot resultaten leidt, dit te rapporteren aan de Klachtencommissie.

18 De hulpverlener van HPC trainingen BV houdt zich aan de wetten, zoals vastgelegd in het Nederlands recht.

19 De hulpverlener van HPC trainingen BV houdt zich aan de afspraken en gedraagt zich overeenkomstig de regels, zoals vastgelegd in deze Ethische Code van HPC trainingen BV

20 Een cliënt kan, indien de hulpverlener van HPC trainingen BV zich niet houdt aan deze Ethische Code, een klacht indienen bij de hieronder nader te noemen Klachtencommissie.

De procedure voor het indienen en behandelen van een klacht is vastgelegd in het hiernavolgend reglement met betrekking tot de Klachtenprocedure.

21 De hulpverlener van HPC trainingen BV die zich niet houdt aan hetgeen in deze Ethische Code is vastgelegd- zulks ter beoordeling door de Klachtencommissie- kan als deelnemer worden geschrapt. Indien een deelnemer wordt geschrapt zal dit schriftelijk aan de overige deelnemers worden meegedeeld.

22 Deze Ethische Code is in werking getreden op 1 september 2004.

Verklaring van begrippen

Ecologie

Ecologie is de studie van de relatie tussen de mens en zijn mentale, sociale en fysieke omgeving. Ecologisch werken wil zeggen dat de deelnemer:

- ervoor zorgt dat hij een zorgvuldige inschatting maakt van mogelijke negatieve bijverschijnselen voor de rest van de leefwereld van de cliënt, en
- daarop zijn begeleiding afstemt

Schade

Schade wordt hier verstaan als lichamelijke en/of psychische beschadiging

Verhoogd risico

Het hoge of verhoogde risico heeft betrekking op:

- het oplopen van psychische beschadiging (bijvoorbeeld het psychotisch worden van de cliënt) het oplopen van mogelijke fysieke beschadiging (verwonding van cliënt en/of deelnemer)